Uppföranderegler TMPS

Inledning

På Tepro Machine & Pac System strävar vi efter en säker, respektfull och integritetsfylld arbetsmiljö. Dessa uppföranderegler har upprättats för att ge tydliga riktlinjer om önskat och oönskat beteende. Alla anställda förväntas följa dessa regler (se också Personalhandbok).

Vårt förhållningsätt är:

- Vi har en inkluderande företagskultur där vi litar på och respekterar varandra utifrån vilka vi är likväl som utifrån våra kvaliteter, erfarenheter, kunskaper, kompetens, värderingar och färdigheter.
- Vi ger utrymme för olikheter och uppmuntrar mångfald, samarbete och att dela idéer, kunskap och expertis för att skapa värdefulla lösningar, för våra kunder och varandra. Vi ser individens förmågor och möjliggör individuell utveckling.
- Vi respekterar mänskliga rättigheter inom såväl vår egen verksamhet som via våra affärsförbindelser.
- Vi erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö.
- Vi erbjuder arbetssätt som ska främja samverkan, lärande och utveckling samt skapa förutsättningar för medarbetarnas välbefinnande och ett hållbart arbetsliv.
- Alla medarbetare ska kunna vara delaktiga och påverka sin arbetssituation och bidra till TMPS:s utveckling. Genom samverkan och dialog skapas medarbetarinflytande.
- Vi stöttar våra kunder igenom att vara goda arbetsgivare som följer lagar och regler och erbjuder utvecklande, rättvisa och säkra arbetsförhållanden.

1 GENERELLA REGLER

Stöld Stöld av företags- eller privat egendom tolereras inte. Detta gäller material, verktyg, utrustning och andra företagsresurser. Vid misstanke eller upptäckt av stöld kan detta leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning och eventuella juridiska åtgärder.

Mobbning och Trakasserier Varje anställd har rätt till en säker och respektfull arbetsmiljö. Mobbning, diskriminering, hot eller någon form av trakasserier accepteras inte. Om en anställd bevittnar eller blir utsatt för mobbning kan anmälan göras till närmaste chef och behandlas konfidentiellt.

Mutor och Korruption Mutor och korruption är oacceptabla. Att erbjuda, begära eller acceptera mutor, gåvor eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut är strikt förbjudet. Rapportera misstänkta situationer direkt till ledningen.

Sexuella Trakasserier Sexuella trakasserier, inklusive olämpliga kommentarer, ovälkomna beröringar eller andra former av oönskat sexuellt beteende, är förbjudna. Alla rapporter om sexuella trakasserier kommer att utredas och hanteras konfidentiellt.

Maktmissbruk Missbruk av makt eller position för att påverka eller skada andra är inte tillåtet. Ledare och anställda förväntas agera rättvist och professionellt i alla sammanhang.

Kränkande Särbehandling eller Diskriminering Ingen anställd ska utsättas för kränkande särbehandling eller diskriminering på grund av kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller annan personlig egenskap. Alla anmälningar om särbehandling kommer att hanteras konfidentiellt.

Brott mot Säkerhetsregler Företaget har säkerhetsregler som måste följas. Att ignorera dessa regler kan leda till farliga situationer för både individen och kollegor. Överträdelser kan resultera i disciplinära åtgärder.

Drog- och/eller Alkoholmissbruk Det är förbjudet att vara påverkad av droger eller alkohol på arbetsplatsen. Vår grundsyn är att alla former av missbruk är att anse som sjukdom. Av hänsyn till egen och andras säkerhet samt till den allmänna trivseln är det en självklarhet att man inte får vara berusad eller påverkad av vare sig alkohol, narkotiska preparat eller andra droger på arbetsplatsen. Vi ska alla verka för en drogfri arbetsplats. Vid behov, kontakta avdelningsansvarig.

Rökning Vi har en rökfri arbetsplats.

2 Efterlevnad och Konsekvenser

Brott mot dessa uppföranderegler kan leda till disciplinära åtgärder, från varning till uppsägning, beroende på överträdelsens allvarlighetsgrad. Vid allvarliga brott kan juridiska åtgärder vidtas.

3 Kontakt och Rapportering

För frågor eller rapportering av oönskat beteende kan anställda vända sig till sin närmaste chef eller en betrodd person. Alla rapporter behandlas diskret och seriöst.

Dessa uppföranderegler gäller tillsvidare och kan komma att revideras periodiskt av ledningen.